

HSC-Outplacementberatung: Erfolgreich für Ihre Mitarbeiter

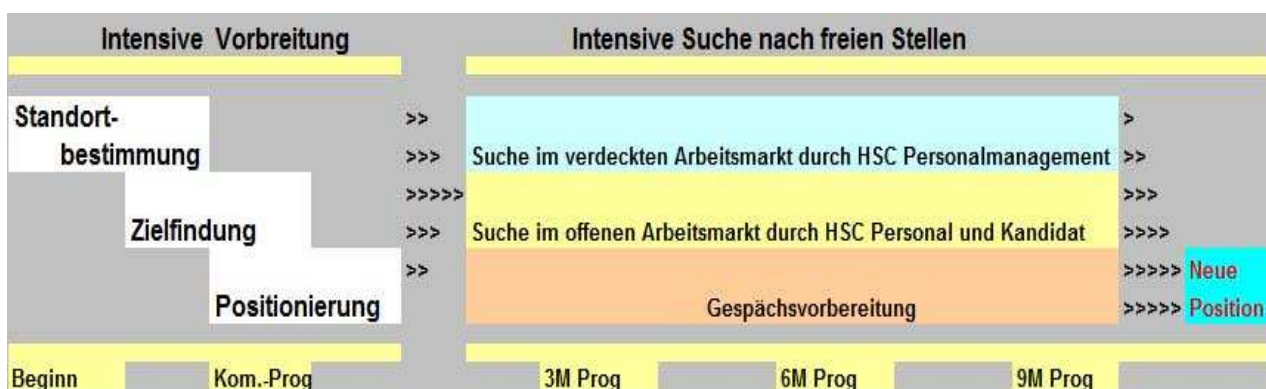
Als langjährig erfolgreicher Personalberater kennt HSC Personalmanagement den Personalbedarf in verschiedenen Branchen und wir wissen, über welche Wege Unternehmen freie Stellen besetzen. Ein Schwerpunkt unserer Outplacementberatung ist daher die Erschließung des Arbeitsmarktes für Ihre Mitarbeiter (= unsere Klienten) – sowohl über unser erstklassiges Netzwerk als auch über die direkte Recherche.

Erfolgreiches Outplacement setzt eine individuelle Karriereplanung voraus. Stehen die privaten und beruflichen Ziele im Einklang mit den persönlichen Stärken und Potenzialen, treten unsere Klienten überzeugender und erfolgreicher auf.

Ablauf HSC-Outplacementberatung

In der Vorbereitungsphase werden wir zunächst gemeinsam mit unseren Klienten eine Standortbestimmung durchführen. Aus dem Stärken-/Potentialprofil und den beruflichen Erfolgen des Klienten sowie aus unseren Marktkenntnissen entwickeln wir den "roten Faden" einer möglichen Karriere sowie für die nächste Zielposition.

Den Lebenslauf und die persönliche Präsentation des Klienten gestalten wir so, dass Zielfirmen ihn als den „idealen Kandidaten“ identifizieren. Auf bevorstehende Bewerbungsgespräche bereiten wir den Klienten intensiv vor.



Sobald wir das nächste Ziel gemeinsam mit dem Klienten herausgearbeitet haben, beginnt der persönliche Jobsearcher mit der Suche nach passenden freien Stellen im offenen und verdeckten Arbeitsmarkt. Das Vorgehen wird dabei individuell auf die jeweilige Hierarchieebene abgestimmt.

Je nach Zielposition müssen unterschiedliche Kontaktnetze aktiviert, unsere eigenen Searchabteilungen genutzt oder Zielarbeitgeber direkt angesprochen werden. Häufig wissen wir von freien Stellen mit ähnlichem Profil aus der Projektarbeit mit Mandanten oder durch die direkte Anfrage von Personalabteilungen.

Viele Wege mit dem gleichen Ziel: Die passende Stelle für den Klienten. Über weitere Details zum Beratungsablauf informieren wir Sie gerne in persönlichen Gesprächen.

Typische Leistungen der Outplacementberatung

	Outplacementprogramme			
	Professional Beratung 3M			
	Executive Beratung 6M			
Beratungsinhalte	Senior Executive 9M			
Trennung vom alten Arbeitgeber				
Zeugnis prüfen + verstehen	■	■	■	
Zeugnis erstellen	□	□	■	
Zielfindung				
Trennungsgeschichte	■	■	■	
Stärken-Schwächenprofil	■	■	■	
Analyse beruflicher Stationen	■	■	■	
Zielposition und Unternehmen	■	■	■	
Gehaltsanalyse	□	■	■	
Positionierung				
Lebenslaufgestaltung	■	■	■	
Kampagnenplanung	■	■	■	
Selbstvermarktung	■	■	■	
Kampagne (erfolgreich zum Bewerbungsgespräch)				
Kontaktnetz nutzen und aufbauen	■	■	■	
Headhunterkontakte		■	■	
Zielfirmenrecherche	■	■	■	
Zielfirmenansprache		■	■	
Stellengesuch	□	□	■	
Suche im offenen Arbeitsmarkt	■	■	■	
Vorstellungsgespräche (erfolgreich zum Angebot)				
Umgang mit heiklen Fragen	■	■	■	
Bewertung von Angeboten	■	■	■	
Gestaltung des Arbeitsvertrages		■	■	
Begleitung in der Probezeit		■	■	

Kosten Beispiele:

Outplacement-Programme für Einzelteilnehmer				
	Kompakt- Programm	3 Monate mit Jobsearch	6 Monate mit Jobsearch	9 Monate mit Jobsearch
Professional Programm	1.200,00 €	5.900,00 €	7.900,00 €	12.000,00 €
Executive Programm	1.500,00 €	6.900,00 €	9.900,00 €	15.000,00 €
Senior Executive Prog.	1.900,00 €	9.800,00 €	15.000,00 €	21.000,00 €
zzgl. MwSt				

Als Ansprechpartner stehen Ihnen **Herr Harald Sabin** (Geschäftsführender Gesellschafter, Tel.: **(030) 89 54 05 00**, h.sabin@hsc-personal.de) und **Herr Ulf Andresen** (Direktor und Leiter Competence Center Consulting, Tel.: **(040) 254 93 654**, u.andresen@hscpersonal.de) jederzeit zur Verfügung.